Муниципальное образование
«Город Биробиджан»
Еврейской автономной области

ГОРОДСКАЯ ДУМА

РЕШЕНИЕ

27.10.2016 № 326

г. Биробиджан

О внесении изменений в решение городской Думы от 23.12.2008 № 866 «Об установлении отраслевой системы оплаты труда для работников муниципальных учреждений муниципального образования «Город Биробиджан» Еврейской автономной области»

В соответствии с Федеральным законом от 03.07.2016 № 347-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» и Уставом муниципального образования «Город Биробиджан» Еврейской автономной области городская Дума
РЕШИЛА:

1. Внести в решение городской Думы от 23.12.2008 № 866 (в ред. решений городской Думы от 23.12.2010 № 447, от 01.03.2012 № 713, от 31.10.2013 № 997, от 29.05.2014 № 1112) «Об установлении отраслевой системы оплаты труда для работников муниципальных учреждений муниципального образования «Город Биробиджан» Еврейской автономной области» следующие изменения:

1.1. В пункте 6:

1.1.1. Абзац второй изложить в следующей редакции:

«Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется мэрией города в кратности от 1 до 4 и он может быть увеличен, но не более 5-ти, по решению мэрии города.»;

1.1.2. Абзац третий исключить;

1.1.3. В абзаце пятом слова «на 10 - 50 процентов» заменить словами «на 10 - 30 процентов»;

1.2. После пункта 10. дополнить пунктом 10.1. следующего содержания:

«10.1. Основной персонал учреждения - работники учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал учреждения – работники учреждения, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал учреждения - работники учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.

Перечень должностей, профессий, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу учреждения, устанавливается муниципальным правовым актом мэрии города.»;

1.3. Пункт 11 изложить в следующей редакции:

«11. Фонд оплаты труда работников муниципального автономного и бюджетного учреждения формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке муниципальному автономному и бюджетному учреждению и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Фонд оплаты труда работников муниципального казенного учреждения формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций муниципального казенного учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанного учреждения.

Доля расходов на оплату труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала учреждения со среднесписочной численностью работников более 20 человек не может превышать 40 процентов годового фонда оплаты труда работников учреждения.».

2. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию городской Думы по бюджету и муниципальному имуществу.

3. Настоящее решение вступает в силу через один день со дня его официального опубликования.

4. Предельные уровни соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников учреждений, установленные в соответствии с подпунктом 1.1.1. пункта 1 настоящего решения, применяются с 1 января 2017 года.

5. Предельные уровни соотношения среднемесячной заработной платы руководителей и среднемесячной заработной платы работников учреждений, установленные до дня вступления в силу настоящего решения, применяются до 31 декабря 2016 года.

6. Опубликовать настоящее решение в «Муниципальной информационной газете».

Мэр города Е.В. Коростелев